

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 165 del 24 FEB. 2020

**OGGETTO:**Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2020 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

Proposta N° 106 del 24/02/2020

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**Settore Gestione Risorse Umane**

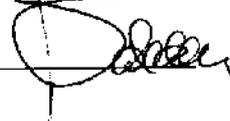
L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2020 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998; 26/09/2009; 9/10/2009; 31/1/2011; 17/10/2013 e 4/12/2017 che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 19/11/2019 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2019/2021, il quale ribadisce che tutte le prerogative sindacali disciplinate, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative;

Richiamato, in particolare, l'art. 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s. m. i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente i permessi, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31/12, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS rappresentative :

- I componenti della R.S.U. aziendale;
- I dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle associazioni rappresentative;
- I dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo;
- I dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2020, due distinti monte ore annui complessivi pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla RSU ( art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 19/11/2019
- n. 30 minuti alle OO. SS. Rappresentative ( art. 28, comma 1, lett. b), del CCNQ 19/11/2019;

Dato atto che alla data del 31/12/2019 risultano in servizio n. 1402 dipendenti a tempo indeterminato ed accertato che relativamente all'anno 2020 , il monte ore di 42060 minuti pari a 701 ore, è da attribuire, rispettivamente, alle RSU ed alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, secondo le seguenti modalità:

#### ANNO 2020

#### Rappresentatività ( Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2020)

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
CGIL FP	13	1,33%
CISL FP	309	31,72%
FIALS	121	12,42%
FELDA	8	0,82%
SIND. DI. PRO. SA.	1	0,10%
NURSING UP	14	1,44%
NURSIND	268	27,52%
UGL SANITA'	13	1,33%
COBAS	14	1,44%
FSI-USAE	9	0,92%
UIL FPL	183	18,79%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	8	0,82%
CISAL	1	0,10%
CGS - DIP.SANITA'	10	1,03%
A.D.I.	2	0,21%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>974</b>	<b>100%</b>

*Dato elettorale (elezioni RSU 2018)*

<b>OO.SS.</b>	<b>N° VOTI</b>	<b>RIPARTIZIONE IN %</b>
CGIL FP	0	0,00%
CISL FP	407	31,02%
FIALS	198	15,09%
FELDA	0	0,00%
USB P.I.	27	2,06%
SIND. DI. PRO. SA.	0	0,00%
NURSING UP	14	1,07%
NURSIND	204	15,55%
UGL SANITA'	61	4,65%
COBAS	21	1,60%
FSI	1	0,08%
UIL FPL	379	28,89%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	0	0,00%
CISAL	0	0,00%
CGS - DIP. SANITA'	0	0,00%
FASE SIND	0	0,00%
A. D.I.	0	0,00%
<b>TOTALE VOTI</b>	<b>1312</b>	<b>100,00%</b>

**Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale**

<b>OO.SS.</b>	<b>DATO ASSOCIATIVO</b>	<b>DATO ELETTORALE</b>	<b>MEDIA</b>
CGIL FP	1,33%	0,00%	0,67%
CISL FP	31,72%	31,02%	31,37%
FIALS	12,42%	15,09%	13,76%
FELDA	0,82%	0,00%	0,41%
USB P.I.	0,00%	2,06%	1,03%
SIND. DI. PRO. SA.	0,10%	0,00%	0,05%
NURSING UP	1,44%	1,07%	1,25%
NURSIND	27,52%	15,55%	21,53%
UGL SANITA'	1,33%	4,65%	2,99%
COBAS	1,44%	1,60%	1,52%
FSI	0,92%	0,08%	0,50%
UIL FPL	18,79%	28,89%	23,84%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	0,82%	0,00%	0,41%
CISAL	0,10%	0,00%	0,05%
CGS - DIP. SANITA'	1,03%	0,00%	0,51%
FASE SIND	0,00%	0,00%	0,00%
A. D.I.	0,21%	0,00%	0,10%
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

### Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

OO.SS.	MEDIA	RIPROPORZIONAMENTO
CGIL FP		0,00%
CISL FP	31,37%	34,67%
FIALS	13,76%	15,20%
FELDA		0,00%
USB P.I.		0,00%
SIND.DI.PRO SA.		0,00%
NURSING UP		0,00%
NURSIND	21,53%	23,79%
UGL SANITA'		0,00%
COBAS		0,00%
FSI		0,00%
UIL FPL	23,84%	26,34%
CSE SANITA' (SIND SPIF)		0,00%
CISAL		0,00%
CGS - DIP.SANITA'		0,00%
FASE SIND		0,00%
A.D.I.		0,00%
<b>TOTALE</b>	<b>90,50%</b>	<b>100,00%</b>

### Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

n° ore da ripartire: 701

OO.SS.	MEDIA RIPROPORZIONATA	N° ORE SPETTANTI
CISL FP	34,67%	243:00
FIALS	15,20%	106:33
NURSIND	23,79%	166:47
UIL FPL	26,34%	184:38
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>701:00</b>

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della RSU;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento, dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. in applicazione della predetta circolare come segue;

**RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014**

<b>OO.SS.</b>	<b>ORE X OO.SS.</b>
CISL FP	121:30
FIALS	53:16
NURSIND	83:23
UIL FPL	92:19
<b>TOTALE</b>	<b>350:30</b>

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

**Propone**

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. per come esposto nella parte motiva e precisamente;

**Rappresentatività ( Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2020)**

<b>OO.SS.</b>	<b>N° DELEGHE</b>	<b>RIPARTIZIONE IN %</b>
CGIL FP	13	1,33%
CISL FP	309	31,72%
FIALS	121	12,42%
FELDA	8	0,82%
SIND. DI. PRO. SA.	1	0,10%
NURSING UP	14	1,44%
NURSIND	268	27,52%
UGL SANITA'	13	1,33%
COBAS	14	1,44%
FSI-USAE	9	0,92%
UIL FPL	183	18,79%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	8	0,82%
CISAL	1	0,10%
CGS - DIP.SANITA'	10	1,03%
A.D.I.	2	0,21%
<b>TOTALE DELEGHE</b>	<b>974</b>	<b>100%</b>

**Dato elettorale ( elezioni RSU 2018 )**

<b>OO.SS.</b>	<b>N° VOTI</b>	<b>RIPARTIZIONE IN %</b>
CGIL FP	0	0,00%
CISL FP	407	31,02%
FIALS	198	15,09%
FELDA	0	0,00%
USB P.I.	27	2,06%
SIND. DI. PRO. SA.	0	0,00%
NURSING UP	14	1,07%
NURSIND	204	15,55%
UGL SANITA'	61	4,65%
COBAS	21	1,60%
FSI	1	0,08%
UIL FPL	379	28,89%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	0	0,00%
CISAL	0	0,00%
CGS - DIP. SANITA'	0	0,00%
FASE SIND	0	0,00%
A. D.I.	0	0,00%
<b>TOTALE VOTI</b>	<b>1312</b>	<b>100,00%</b>

**Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale**

<b>OO.SS.</b>	<b>DATO ASSOCIATIVO</b>	<b>DATO ELETTORALE</b>	<b>MEDIA</b>
CGIL FP	1,33%	0,00%	0,67%
CISL FP	31,72%	31,02%	31,37%
FIALS	12,42%	15,09%	13,76%
FELDA	0,82%	0,00%	0,41%
USB P.I.	0,00%	2,06%	1,03%
SIND. DI. PRO. SA.	0,10%	0,00%	0,05%
NURSING UP	1,44%	1,07%	1,25%
NURSIND	27,52%	15,55%	21,53%
UGL SANITA'	1,33%	4,65%	2,99%
COBAS	1,44%	1,60%	1,52%
FSI	0,92%	0,08%	0,50%
UIL FPL	18,79%	28,89%	23,84%
CSE SANITA' (SIND SPIF)	0,82%	0,00%	0,41%
CISAL	0,10%	0,00%	0,05%
CGS - DIP. SANITA'	1,03%	0,00%	0,51%
FASE SIND	0,00%	0,00%	0,00%
A. D.I.	0,21%	0,00%	0,10%
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative**

<b>OO.SS.</b>	<b>MEDIA</b>	<b>RIPROPORZIONAMENTO</b>
CGIL FP		0,00%
CISL FP	31,37%	34,67%
FIALS	13,76%	15,20%
FELDA		0,00%
USB P.I.		0,00%
SIND.DI.PRO SA.		0,00%
NURSING UP		0,00%
NURSIND	21,53%	23,79%
UGL SANITA'		0,00%
COBAS		0,00%
FSI		0,00%
UIL FPL	23,84%	26,34%
CSE SANITA' (SIND SPIF)		0,00%
CISAL		0,00%
CGS - DIP.SANITA'		0,00%
FASE SIND		0,00%
A.D.I.		0,00%
<b>TOTALE</b>	<b>90,50%</b>	<b>100,00%</b>

**Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.**

**n° ore da ripartire: 701**

<b>OO.SS.</b>	<b>MEDIA RIPROPORZIONATA</b>	<b>N° ORE SPETTANTI</b>
CISL FP	34,67%	243:00
FIALS	15,20%	106:33
NURSIND	23,79%	166:47
UIL FPL	26,34%	184:38
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>	<b>701:00</b>

**RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014**

<b>OO.SS.</b>	<b>ORE X OO.SS.</b>
CISL FP	121:30
FIALS	53:16
NURSIND	83:23
UIL FPL	92:19
<b>TOTALE</b>	<b>350:30</b>

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**(Dott.ssa Gaetano)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

#### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2020, il seguente monte ore di 42060 minuti pari a 701 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 42060 minuti pari a 701 ore alle OO. SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività;

Rideterminare, in applicazione alla circolare 5/2014 il contingente orario delle OO.SS rappresentative per l'area del comparto per l'anno 2020, nella misura di n. 350 ore e 30 minuti;

Ripartire, per il corrente anno 2020, il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO. SS rappresentative del comparto, in applicazione alla succitate disposizioni normative secondo le seguenti modalità;

<b>OO.SS.</b>	<b>ORE X OO.SS.</b>
CISL FP	121:30
FIALS	53:16
NURSIND	83:23
UIL FPL	92:19
<b>TOTALE</b>	<b>350:30</b>

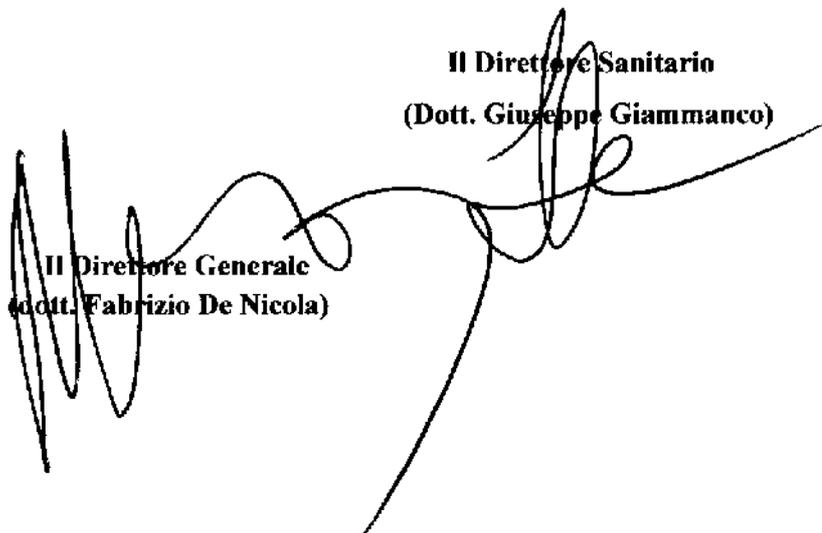
Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

**Il Direttore Amministrativo**  
**(Dott. Giovanni Annino)**



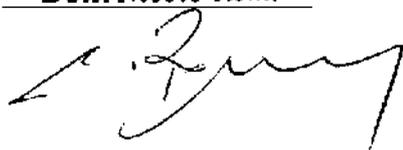
**Il Direttore Sanitario**  
**(Dott. Giuseppe Giammanco)**

**Il Direttore Generale**  
**(Dott. Fabrizio De Nicola)**



**Il Segretario**

**Dott. Nicolò Romano**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_